MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES
EJÉRCITO NACIONAL
DEPARTAMENTO JURÍDICO INTEGRAL

EJÉRCITO NACIONAL

# INFORME DE GESTIÓN

**INFORME DE GESTIÓN No. ____07_____**

**Popayán (Cauca), AGOSTO 2024**

| | |
|---|---|
| **1. No. DEL CONTRATO** | 338 – CENACPER - 2024 |
| **2. FECHA SUSCRIPCIÓN CONTRATO** | 08/02/2024 |
| **3. PÓLIZA DE SEGUROS**<br><br>**(CUANDO APLIQUE)** | No. De la Póliza 14 – 46 101109195<br>Entidad que expide la póliza Seguros del Estado<br>Fecha del certificado de aprobación de la Póliza 15/02/2024 |
| **4. CRP** | No. CRP 42924<br>Fecha expedición 11/02/2024<br>Unidas/Sub-unidad ejecutora 15–01–03–085-CENAC-PERSONAL<br>Dependencia CEDE 11<br>Posición catálogo de gasto A-02-02-02-008-03-09<br>Fuente NACIÓN<br>Recurso 10<br>Valor $ 52.000.000 |
| **5. FECHA INICIO EJECUCIÓN CONTRACTUAL** | 15/02/2024 |
| **6. CONTRATISTA** | Nombre completo Faiber Eduardo Clavijo Riveros<br>Identificación Cc 79.542.235<br>Nacionalidad Colombiano<br>Dirección – ciudad de residencia Calle 6ª # 119 140 casa N4 Cali-Valle<br>Teléfono de contacto 3217773601<br>E-mail de contacto sofipipe@gmail.com |
| **7. SUPERVISOR** | Nombre completo Te. Daniel Alfonso Maca Medina<br>Cargo Oficial de justicia transicional y litigio estratégico<br>Resolución de nombramiento 00000202 del 17 de Enero de 2024 |
| **8. OBJETO CONTRACTUAL** | PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO PROFESIONAL EN CIENCIAS MILITARES PARA LA DIRECCIÓN DE APOYO A LA TRANSICIÓN EN LA TERCERA DIVISIÓN. |
| **9. OBLIGACIONES CONTRACTUALES** | 1.Realizar dos capítulos literarios de 50 páginas, de acuerdo a plan de trabajo y con la metodología establecida asignada por la Dirección de Apoyo a la Transición.<br><br>2. Efectuar acompañamiento y asesoría al personal militar y sus familias víctimas del conflicto, para lograr la inscripción en el registro único de víctimas y su acreditación ante la jurisdicción especial para la paz.<br><br>3. Realizar actividades de construcción de memoria y visibilización de militares víctimas y sus familias (actividades conmemorativas, ofrendas florales, creación de murales, programas radiales y construcción de monumentos) en el escalón táctico división y brigada según corresponda.<br><br>4. Formular, desarrollar e implementar dos (02) proyectos productivos donde se beneficien militares víctimas del conflicto y sus familias con programas de estudio, capacitación, emprendimiento, entre otras, en cada una de las regiones del escalón táctico divisionario y realizando el reporte de manera semestral (una por semestre). |

CEDE 11

| | |
|---|---|
| | 5. Realizar cuatro (04) ponencias en universidades, colegios, entidades del estado o empresas privadas, con un auditorio no menor a 50 personas donde se dé a conocer la labor de la Dirección de Apoyo a la Transición, contando con la participación de militares víctimas del conflicto en estos espacios, previo aval de la dirección de apoyo a la transición.<br><br>6. Implementar una sala de la memoria en el área de responsabilidad del escalón táctico brigada, donde se reflejen los acontecimientos más relevantes del conflicto, dando el protagonismo a las víctimas, a través de exposiciones de fotografías y objetos representativos de los hechos victimizantes en contra del personal militar.<br><br>7. Realizar la búsqueda, levantamiento y actualización de información de la base de datos de víctimas existente en la dirección de apoyo a la transición, con el personal militar victima que acredite las condiciones para ser reconocido como víctima en las dos instancias dispuestas a la fecha (UARIV – JEP), delimitando el universo provisional de víctimas en la División.<br><br>8. En cumplimiento a lo señalado en la ley 100 de 1993, deben acreditar la afiliación al sistema de pensión, salud y riesgos laborales de que trata el artículo 282 de la citada ley. Anexando a su informe mensual fotocopia de los documentos que acrediten el cumplimiento de tal exigencia.<br><br>9. De conformidad con el literal b. numeral 3. Artículo 13 del decreto 1295 e 1994, reglamentado por el decreto 723 de 2013, el contratista deberá ingresar obligatoriamente al sistema general de riesgos laborales. el monto de la cotización debe ser asumido en su totalidad por el contratista cuando el riesgo expuesto sea I, II, III.<br><br>10. Realizar la entrega del BACKUP de la información producto de la ejecución del contrato.<br><br>11. Prestar sus servicios de acuerdo con las normas propias de su profesión, actividad u oficio.<br><br>12. Presentar mensualmente el informe de actividades al supervisor del contrato dentro de las fechas indicadas por este.<br><br>13. Guardar y mantener la debida reserva y confidencialidad frente a temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo ejecución del presente contrato, reserva que se hará extensiva a los derechos de autor que de los mismos se deriven, los cuales son de propiedad del contratante.<br><br>14. Realizar la gestión de documentos en el sistema de gestión documental ORFEO SGD, garantizando con ello la seguridad de la información y la trazabilidad de los procesos.<br><br>15. De conformidad con el decreto 2609 de 2012, articulo 3 y la ley 594 de 2000, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del contrato, incluyendo el cuidado, conservación y organización del archivo, actividades tales como foliar y la elaboración del formato único de inventario documental (FUID). |

CEDE 11

<table>
<tr>
<td></td>
<td>16. Socializar con diversas unidades militares, a solicitud del Departamento Jurídico Integral CEDE-11, temas de su conocimiento en razón al cumplimiento del objeto del contrato.<br><br>17. Todas las demás que se deriven del normal desarrollo del objeto del contrato.</td>
</tr>
<tr>
<td>10. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES</td>
<td>Obligación No. 1: Realizar dos capítulos literarios de 50 páginas, de acuerdo a plan de trabajo y con la metodología establecida asignada por la Dirección de Apoyo a la Transición.<br><br>
<table>
<tr><th>No</th><th>TIPO DE DOCUMENTO</th><th>No. DE RADICADO</th><th>ASUNTO</th></tr>
<tr><td>01</td><td>Oficio<br><br>100% primer capítulo</td><td>Radicado N° 20242520199340 03: MDN-COGFM-COEJC-SECEJ-JEMPP-CEDE11-DATRA-29.25</td><td>El día 2 de Agosto se hace entrega del Capítulo 01 “Después del Acuerdo Final de Paz. Conflicto y grupos armados en la Tercera División, 2016 a 2023” a partir de las observaciones más recientes realizadas por Santiago Maldonado de la Rosa, profesional y par académico asignado por la Dirección de Apoyo a la Transición (DATRA) para la revisión del producto realizado. Se esperan nuevas observaciones.</td></tr>
<tr><td>02</td><td>Primer avance 60% segundo capítulo</td><td>Radicado N° 20242520211216 63: MDN-COGFM-COEJC-SECEJ-JEMPP-CEDE11-DATRA-29.25</td><td>En esta oportunidad se hace entrega del avance 01 en su 60% del Capítulo 02 “Impacto de la Acción Integral en la Tercera División: historias de cambio (2014-2022)”. Se esperan observaciones correspondientes al producto académico.</td></tr>
</table>
<br>Obligación No. 2: Efectuar acompañamiento y asesoría al personal militar y sus familias víctimas del conflicto, para lograr la inscripción en el registro único de víctimas y su acreditación ante la jurisdicción especial para la paz.<br><br>
<table>
<tr><th>No</th><th>TIPO DE DOCUMENTO</th><th>No. DE RADICADO</th><th>ASUNTO</th></tr>
<tr><td>01</td><td>Oficio</td><td>Radicado N° 20242520209201 63: MDN-COGFM-COEJC-SECEJ-JEMPP-CEDE11-DATRA-29.25</td><td>El día 13 de agosto, se envía la relación del personal militar víctima que se asesoró para lograr su inscripción ante la UARIV y su acreditación ante la JEP.</td></tr>
</table>
<br>Obligación No. 3: Realizar actividades de construcción de memoria y visibilización de militares víctimas y sus familias (actividades conmemorativas, ofrendas florales, creación de murales, programas radiales y construcción de monumentos) en el escalón táctico división y brigada según corresponda.</td>
</tr>
</table>

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | Acta de reunión | 20242520204760 | El día 2 de agosto se lleva a cabo una reunión virtual con el fin de aclarar cualquier inquietud con dar lineamientos sobre la propuesta para la creación de un video conmemorativo de los hechos ocurridos en el mes de agosto. |

Obligación No. 4: Formular, desarrollar e implementar dos (02) proyectos productivos donde se beneficien militares víctimas del conflicto y sus familias con programas de estudio, capacitación, emprendimiento, entre otras, en cada una de las regiones del escalón táctico divisionario y realizando el reporte de manera semestral (una por semestre).

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | Acta de reunión | **20242520211288 83**: | En horas de la tarde del 12 de agosto de 2024 el CR. (RA) Faiber Eduardo Clavijo Riveros y el PS. Juan Carlos Castaño Rodríguez, coordinador e historiador del grupo regional de memoria histórica de la Tercera División respectivamente y quienes integran la Dirección de Apoyo a la Transición (DATRA), orgánica del Departamento Jurídico Integral del Ejército Nacional (CEDE11), sostuvieron reunión virtual con el PS. Yamid Stiven Salazar Fernández, historiador del programa Fe en Colombia a través del Batallón de Apoyo de Acción Integral y Desarrollo No. 3 (BAAID3), orgánico del Comando de Apoyo de Acción Integral y Desarrollo (CAAID), y gestor de colecciones de la Casa Museo Guillermo León Valencia de Popayán (Cauca). La reunión giró en torno a varios temas: Proyecto "Vigías del Patrimonio"; proyectos productivos en torno al Proyecto "Vigías del Patrimonio"; Sala de la Memoria Casa Caldas; y Museo Sargento Inocencio Chincá. En el acta presente se menciona sobre los proyectos productivos en torno al Proyecto "Vigías del Patrimonio". |

Obligación No. 5: Realizar cuatro (04) ponencias en universidades, colegios, entidades del estado o empresas privadas, con un auditorio no menor a 50 personas donde se dé a conocer la labor de la Dirección de Apoyo a la Transición, contando con la participación de militares víctimas del conflicto en estos espacios, previo aval de la dirección de apoyo a la transición.

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | Acta de reunión | 2024252020475 443: | El día 1 de agosto se lleva a cabo reunión virtual con la subintendente Stephanie Alexandra Saavedra Rojas, responsable de capacitaciones de Talento Humano para el Departamento de Policía de Nariño (DENAR) de Pasto (Nariño) y también contó con la participación del intendente Julián Andrés Quigua Montenegro, responsable de reserva |

CEDE11

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | policial, atención al veterano y servicio militar de Talento Humano en el DENAR, y la PS. Cecilia López Mora, responsable de capacitaciones de Talento Humano en el DENAR.<br><br>Esto con el fin de coordinar actividades de capacitación para el personal de la policía Nariño en cuánto a la difusión de las actividades de DATRA, así como del SIVJRNR. |

Obligación No. 6: Implementar una sala de la memoria en el área de responsabilidad del escalón táctico brigada, donde se reflejen los acontecimientos más relevantes del conflicto, dando el protagonismo a las víctimas, a través de exposiciones de fotografías y objetos representativos de los hechos victimizantes en contra del personal militar.

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | Acta de reunión | **2024252021122143**: | En horas de la tarde del 12 de agosto de 2024 el CR. (RA) Faiber Eduardo Clavijo Riveros y el PS. Juan Carlos Castaño Rodríguez, coordinador e historiador del grupo regional de memoria histórica de la Tercera División respectivamente y quienes integran la Dirección de Apoyo a la Transición (DATRA), orgánica del Departamento Jurídico Integral del Ejército Nacional (CEDE11), sostuvieron reunión virtual con el PS. Yamid Stiven Salazar Fernández, historiador del programa Fe en Colombia a través del Batallón de Apoyo de Acción Integral y Desarrollo No. 3 (BAAID3), orgánico del Comando de Apoyo de Acción Integral y Desarrollo (CAAID), y gestor de colecciones de la Casa Museo Guillermo León Valencia de Popayán (Cauca). La reunión giró en torno a varios temas: Proyecto "Vigías del Patrimonio"; proyectos productivos en torno al Proyecto "Vigías del Patrimonio"; Sala de la Memoria Casa Caldas; y Museo Sargento Inocencio Chincá. En el acta presente se menciona sobre los proyectos productivos en torno al Proyecto "Vigías del Patrimonio". |

Obligación No. 7: Realizar la búsqueda, levantamiento y actualización de información de la base de datos de víctimas existente en la dirección de apoyo a la transición, con el personal militar victima que acredite las condiciones para ser reconocido como víctima en las dos instancias dispuestas a la fecha (UARIV – JEP), delimitando el universo provisional de víctimas en la División.

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | Oficio<br>Archivos excel | Radicado N° **2024252020859123**: MDN-COGFM-COEJC-SECEJ-JEMPP-CEDE11-DATRA-29.25 | Se envía oficio y archivo en Excel la relación de las víctimas con las cuales se tomó contacto de la base de datos suministrada por DATRA. |

CEDE11

Obligación No. 8: En cumplimiento a lo señalado en la ley 100 de 1993, deben acreditar la afiliación al sistema de pensión, salud y riesgos laborales de que trata el artículo 282 de la citada ley. Anexando a su informe mensual fotocopia de los documentos que acrediten el cumplimiento de tal exigencia.

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | Planilla | | Se envía constancia de afiliación al sistema de pensión, salud y riesgos laborales |

Obligación No. 9: De conformidad con el literal b. numeral 3. Artículo 13 del decreto 1295 e 1994, reglamentado por el decreto 723 de 2013, el contratista deberá ingresar obligatoriamente al sistema general de riesgos laborales. el monto de la cotización debe ser asumido en su totalidad por el contratista cuando el riesgo expuesto sea I, II, III.

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | Planilla | | Se envía constancia de afiliación al sistema de pensión, salud y riesgos laborales |

Obligación No. 11: Prestar sus servicios de acuerdo con las normas propias de su profesión, actividad u oficio.

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | | | Prestar sus servicios de acuerdo con las normas propias de su profesión, actividad u oficio. |

Obligación No. 12: Presentar mensualmente el informe de actividades al supervisor del contrato dentro de las fechas indicadas por este.

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | | | Se presenta el informe de gestión al supervisor dentro de las fechas indicadas. |

Obligación No. 13: Guardar y mantener la debida reserva y confidencialidad frente a temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo ejecución del presente contrato, reserva que se hará extensiva a los derechos de autor que de los mismos se deriven, los cuales son de propiedad del contratante.

CEDE 1

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | | | Se guarda y mantiene la debida reserva y confidencialidad frente a temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo ejecución del presente contrato, reserva que se hace extensiva a los derechos de autor que de los mismos se deriven, los cuales son de propiedad del contratante. |

Obligación No. 14: Realizar la gestión de documentos en el sistema de gestión documental ORFEO SGD, garantizando con ello la seguridad de la información y la trazabilidad de los procesos.

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | | | Todos los documentos elaborados se registran en el sistema de gestión documental ORFEO SGD. |

Obligación No. 15: De conformidad con el decreto 2609 de 2012, articulo 3 y la ley 594 de 2000, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del contrato, incluyendo el cuidado, conservación y organización del archivo, actividades tales como

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | | | Como contratista soy responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del contrato, incluyendo el cuidado, conservación y organización del archivo, actividades tales como foliar y la elaboración del formato único de inventario documental (FUID). |

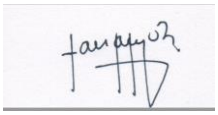
Obligación No. 17: Todas las demás que se deriven del normal desarrollo del objeto del contrato.

| No | TIPO DE DOCUMENTO | No. DE RADICADO | ASUNTO |
|---|---|---|---|
| 01 | Acta de reunión | 2024252020475 763: | El día 6 de agosto se lleva a cabo una reunión híbrida con la Dra. Jennifer Betancourt Marín, coordinadora territorial del Valle del Cauca y el Eje Cafetero de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), entidad del Estado colombiano, y el psicólogo Iván Uberty Ortiz Restrepo, profesional de enlace en acompañamiento para la ARN en la seccional Valle del Cauca-Eje Cafetero. Esta reunión tuvo como eje principal dar a conocer por parte de los funcionarios de la ARN, los beneficios que pueden tener el personal compareciente ante la JEP del Ejército Nacional. |

CEDE 1

| | |
|---|---|
| **11. CONSTANCIAS** | Dejo constancia que durante el plazo de ejecución del contrato, no se han configurado los presupuestos legales del contrato laboral y que he gozado de plena autonomía para ejecutar las obligaciones contractuales relacionadas en el contrato.<br><br>Así mismo, tanto el/la suscrito/a y el Ministerio de Defensa – Ejército Nacional – Unidad Ejecutora ha dado cumplimiento a las obligaciones legales y contractuales registradas en el contrato. |

Para constancia se firma en Popayán**,** AGOSTO de 2024



FAIBER EDUARDO CLAVIJO RIVEROS
PS CONTRATO 338 CENAC PER 2024

CEDE11